

Elektronischer Newsletter
der Wissenschaftlichen Kommission ÖBWL

Nr. 3/2011

Berichtszeitraum
01.07.2011 – 31.10.2011

Kommissionsvorsitz Oktober 2010 – Oktober 2012:

Prof. Dr. Silke Boenigk
Universität Hamburg
Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insb.
Management von Öffentlichen, Privaten & Nonprofit-Organisationen
Von-Melle-Park 5
20146 Hamburg
Tel. +49 40 42838 7552
Fax +49 40 42838 7122
E-Mail: wkoebwl@uni-hamburg.de
<http://www.wiso.uni-hamburg.de/oebwl>

0. Nachtrag zur WK ÖBWL Herbsttagung am 6./7.10.2011

- Die Herbsttagung der WK ÖBWL fand dieses Jahr in Hamburg statt. Das Programm, die Folien der Vorträge und die Bilder der Tagung sind online verfügbar unter: <http://www.wiso.uni-hamburg.de/institute/oebwl/wk-oebwl/aktuelles/>.
- Prof. Dr. Martin Dietrich wurde auf der WK ÖBWL Herbsttagung als Nachwuchsobmann vorgeschlagen und gewählt. Er hat die Wahl angenommen.
- Herr Prof. Dr. J. Schreyögg hat eine Liste der Professuren ÖBWL/NPO und Management im Gesundheitswesen zusammengestellt, welche insbesondere dem wissenschaftlichen Nachwuchs als Überblick dienen soll. Diese finden Sie online unter: <http://www.wiso.uni-hamburg.de/institute/oebwl/wk-oebwl/aktuelles/>. Ergänzungen und Änderungen können dem Nachwuchsobmann gemeldet werden.
- Im nächsten Jahr wird die **Herbsttagung vom 25. bis 26. Oktober 2012** ebenfalls in Hamburg stattfinden.

1. Personalia

Prof. Dr. S. Boenigk

- Frau Isabella Nolte wurde von der Kyoto University, vom 15.1. bis 15.3.2012, zu einem Forschungsaufenthalt eingeladen und hat diesen angenommen.

Prof. Dr. M. Dietrich

- Prof. Dr. Martin Dietrich wurde auf der letzten Kommissionssitzung der Wissenschaftlichen Kommission ÖBWL zum Nachwuchsobmann gewählt.

Prof. Dr. B. Helmig

- Annual Conference 2011 Academy of Management: Social Issues in Management Division, Best Reviewer Award für Frau Dr. Katharina Spraul.
- Seit Sommer 2011 beschäftigt der Lehrstuhl zwei weitere Doktoranden: Herrn Alexander Pinz (seit Juli) und Frau Christine Rupp (seit September). Herr Pinz wird über die Landesgraduiertenförderung finanziert und forscht auf dem Gebiet der Mikrofinanzinstitutionen. Frau Rupp bearbeitet das von der Deutschen Forschungsgemeinschaft geförderte Projekt zur Entwicklung eines „Member Lifetime Value“ in mitgliedschaftsbasierten Nonprofit-Organisationen.

Prof. Dr. H. Reinermann

- Die Gesellschaft für Informatik e.V. (GI) hat Prof. Dr. Heinrich Reinermann, Deutsche Hochschule für Verwaltungswissenschaften Speyer, mit Wirkung vom 1. Oktober 2011, zum Fellow der GI ernannt. Mit ihm ehrt die GI einen engagierten Wissenschaftler und Vordenker auf dem Gebiet des E-Government. Er hat eine Brücke zwischen Verwaltungswissenschaften und Informatik geschlagen und sich in

der GI lange Jahre als Sprecher des Fachbereichs „Informatik in Recht und Öffentlicher Verwaltung“ engagiert.

Prof. Dr. R. Vogel

- Dr. Rick Vogel, Universität Hamburg, habilitierte sich und es wurde ihm die Lehrbefugnis für das Fach Betriebswirtschaftslehre erteilt. Er hat einen Ruf an die Zeppelin University auf eine Professur für Public Management & Public Policy angenommen.

2. Dissertationsveröffentlichungen

Prof. Dr. H.-G. Ridder

- Baluch, A. M. (2012): Human Resource Management in Nonprofit Organizations. New York.

3. Publikationen

Prof. Dr. S. Boenigk

- Boenigk, S./Leipnitz, S./Scherhag, C. (2011): Altruistic Values, Satisfaction and Loyalty Among First-time Blood Donors, in: International Journal of Nonprofit and Voluntary Sector Marketing, Special Issue: Testing Mechanisms for Philanthropic Behaviour, Vol. 16, No. 4. (im Druck).
- Nolte, I./Boenigk, S./Bösener, K. (2012): Zur geringen Nutzung von E-Government-Diensten durch Bürger – Eine empirische Untersuchung und Ableitung von Handlungsempfehlungen für die Verwaltungspraxis, in: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, Kontaktstudium (im Druck).
- Nolte, I./Martin, E. C./Boenigk, S. (2011): Cross-Sectoral Coordination of Disaster Relief, in: Public Management Review (forthcoming).

Prof. (em.) Dr. Dr. h.c. mult. E. Eichhorn

- Eichhorn, E. (2011): Management im Öffentlichen Dienst. Der Königsweg für eine moderne Verwaltung., in: Koop, M./Weidemann, H. (Hrsg.): Schriftenreihe Kommunale Hochschule für Verwaltung in Niedersachsen, Hamburg.

Prof. Dr. B. Halfar

- Halfar, B. (2011) (Hrsg.): Erfolgspotenziale der Kirche: ein Blick aus dem Management., Baden Baden.

Prof. Dr. G. V. Krönes

- Krönes, G. V. (2011): Grundsätze nachhaltiger Personalführung in Nonprofit-Organisationen, in: Heilmair, A. et al. (Hrsg.): Perspektiven des

Verbandsmanagements, Festschrift für Dieter Witt zum 70. Geburtstag, Wiesbaden, S. 89-105.

- Krönes, G. V. (2011): Personalmanagement in Nonprofit-Organisationen – ein Beitrag zu institutionalen Spezifika des Sozialmanagements, erscheint in: Wöhrle, A. (Hrsg.): Auf der Suche nach Sozialmanagementkonzepten und Managementkonzepten für und in der Sozialwirtschaft. Eine Bestandsaufnahme zum Stand der Diskussion und Forschung in drei Bänden, Bd. 3 (voraussichtlich Ende 2011).

Prof. Dr. H.-G. Ridder

- Ridder, H.-G./Piening, E. P./Baluch, A. M. (2011): The Third Way Reconfigured: How and Why Nonprofit Organizations are Shifting their Human Resource Management., in: VOLUNTAS: International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations, (Online first)
- Ridder, H.-G./ Baluch, A. M./Piening, E.P. (2011): "The Whole is more than the Sum of its Parts? How HRM is Configured in NPOs and Why it Matters", Best Paper Proceedings of the 2011 Academy of Management. San Antonio.

Prof. Dr. M. Röber

- Brüggemann, M./Röber, M. (2011): Auf dem Weg zu einem neuen Produktionsregime? Eine Analyse des Zusammenhangs von Steuerung und Arbeitsorganisation im öffentlichen Sektor; in: Koch, R./Conrad, P./Lorig, W. (Hrsg.): New Public Service. Öffentlicher Dienst als Motor der Staats- und Verwaltungsmodernisierung., 2. Aufl., Wiesbaden, S. 213-245.
- Röber, M. (2011): Public-Private Partnership – An Appropriate Institutional Arrangement for Public Services?, in: Röber, M. et al. (Hrsg.): Public-Private Partnership – An Appropriate Institutional Arrangement for Public Services?, Beiheft der Zeitschrift für öffentliche und gemeinwirtschaftliche Unternehmen (ZögU) (im Druck).
- Proeller, I./Hammerschmid, G./Reichard, C./Röber, M. (2011): Verwaltungsführung in der deutschen Bundes- und Landesverwaltung. Ergebnisse einer Führungskräftebefragung., in: Verwaltung & Management (VM), 17. Jg., Heft 2, S. 67-72.
- Röber, M. (2011): Ausbildung für die öffentliche Verwaltung und Zukunft des öffentlichen Dienstes als Arbeitgeber – Erwartungen der Gesellschaft und Forderungen der Beschäftigten., in: Schrapper, L. (Hrsg.): Ausbildung für die öffentliche Verwaltung. Zur Zukunft des öffentlichen Dienstes als Arbeitgeber. Schriften der deutschen Sektion des Internationalen Instituts für Verwaltungswissenschaften, Band 35, Baden-Baden, S. 11-25.
- Reichard, C./Röber, M. (2011): Remunicipalization of privatized utilities in Germany (and its consequences for municipal corporate governance). Paper for Stream 9 "Public Sector Accountability and Corporate Governance – Exploring Emerging Theories and Practices", 7th International Critical Management Studies Conference, Naples.

- Röber, M./Huhnholz, K. (2011): Verwaltungsmodernisierung und Verwaltungsethik – auf der Suche nach Zusammenhängen zwischen New Public Management und Korruption.; in: Verwaltung & Management (VM), 17. Jg., Heft 3, S. 115-133.
- Röber, M. (2011): Öffentliche Wirtschaft und Bürgergesellschaft., in: Sandberg, B./Lederer, K. (Hrsg.): Corporate Social Responsibility in kommunalen Unternehmen – Wirtschaftliche Betätigung zwischen öffentlichem Auftrag und gesellschaftlicher Verantwortung, Wiesbaden, S. 51-65.
- Röber, M. (2011): Aufgabenkritik – Schwachstelle in der Staats- und Verwaltungsmodernisierung?, in: Beck, J./Larat, F. (Hrsg.): Reform von Staat und Verwaltung – Jenseits von New Public Management., Baden-Baden, S. 231-246.

Prof. Dr. B. Sandberg

- Sandberg, B./Lederer, K. (2011) (Hrsg.): Corporate Social Responsibility in kommunalen Unternehmen, Wirtschaftliche Betätigung zwischen öffentlichem Auftrag und gesellschaftlicher Verantwortung, Wiesbaden.
- Sandberg, B. (2011): Einführung - Corporate Social Responsibility (CSR) als Gegenstand der Öffentlichen Betriebswirtschaftslehre, in: Sandberg, B./Lederer, K. (Hrsg.): Corporate Social Responsibility in kommunalen Unternehmen, Wirtschaftliche Betätigung zwischen öffentlichem Auftrag und gesellschaftlicher Verantwortung, Wiesbaden, S. 11-29.
- Sandberg, B. (2011): CSR-Politik zwischen öffentlichem Auftrag und Stakeholder-Erwartungen, Eine empirische Studie zum Selbstverständnis öffentlicher Unternehmen, in: Sandberg, B./Lederer, K. (Hrsg.): Corporate Social Responsibility in kommunalen Unternehmen, Wirtschaftliche Betätigung zwischen öffentlichem Auftrag und gesellschaftlicher Verantwortung, Wiesbaden , S. 131-148.
- Sandberg, B. (2011): Corporate Social Responsibility (CSR) in kommunalen Unternehmen, Ein Fazit, in: Sandberg, B./Lederer, K. (Hrsg.): Corporate Social Responsibility in kommunalen Unternehmen, Wirtschaftliche Betätigung zwischen öffentlichem Auftrag und gesellschaftlicher Verantwortung, Wiesbaden, S. 437-446.
- Sandberg, B. (2011): Vergabefremde Ziele in der öffentlichen Beschaffung, Nachhaltigkeit zwischen politischem Wunsch und administrativer Wirklichkeit, in: Verwaltung & Management, 17. Jg., Nr. 2, S. 59-66, online verfügbar unter: http://www.vum.nomos.de/fileadmin/vum/doc/Aufsatz_VM_11_02.pdf (Stand: 20.05.2011).
- Sandberg, B. (2011): Rechenschaftslegung und Prüfung Politischer Stiftungen, in: Heilmair, A. et al. (Hrsg.): Perspektiven des Verbandsmanagements, Festschrift für Dieter Witt zum 70. Geburtstag, Wiesbaden, S. 235-246.
- Sandberg, B. (2011): Stiftungen im Visier der Nationalen Engagementstrategie, Engagementpolitische Erwartungen und sektorale Wirklichkeit, in: Zeitschrift für Stiftungs- und Vereinswesen, 9. Jg., Nr. 3, S. 81-87, online verfügbar unter: <http://www.zstv.nomos.de/archiv/2011/heft3/> und mit einem Abstract versehene

Fassung zugleich Friedrich-Ebert-Stiftung (Hrsg.): betrifft: Bürgergesellschaft 35, online verfügbar: <http://library.fes.de/pdf-files/kug/08287.pdf> (Zugriff: 02.11.2011).

- Sandberg, B. (2011): Stiftungen als Trabanten der Engagementpolitik? Zum Versuch der Quangoisierung des Stiftungswesens durch die Nationale Engagementstrategie, in: *Forschungsjournal Soziale Bewegungen*, 24. Jg., Nr. 3, S. 90-96.

Prof. Dr. G. von Schnurbein

- von Schnurbein, G. (2011): Filling the Glass – Creating Impact through Social Capital. Teaching Case. Ecch.
- Schönenberg, D./von Schnurbein, G. (2011): Was macht die Attraktivität eines Stiftungsstandortes aus?, in: *Zeitschrift zum Stiftungs- und Vereinswesen*, Nr. 3, S. 87-94.

Prof. Dr. L. Theuvsen

- Frese, E./Graumann, M./Theuvsen, L. (2012): Grundlagen der Organisation. Entscheidungsorientiertes Konzept der Organisationsgestaltung, Wiesbaden.
- Schaefer, C./Theuvsen, L. (2011) (Hrsg.): Renaissance der öffentlichen Wirtschaft, Berlin (im Druck).
- Theuvsen, L. (2011): Instrumentalfunktion von Stadtwerke, in: Bräunig, D./Gottschalk, W. (Hrsg.): Stadtwerke – Grundlagen, Rahmenbedingungen, Führung, Berlin (im Druck).

Prof. Dr. A. Vera

- Vera, A./Salge, T. O. (2011): Small Steps that Matter: Incremental Learning, Slack Resources and Organizational Performance, in: *British Journal of Management* (accepted).
- Vera, A./Salge, T. O. (2011): Benefiting from Public Sector Innovation: The Moderating Role of Customer and Learning Orientation, in: *Public Administration Review* (accepted).

4. Abgeschlossene Forschungsprojekte und Dokumentationen

Prof. Dr. B. Halfar

- Berechnung des SROI für Werkstätten für Menschen mit Behinderungen im Niederrhein.

5. Angefangene Forschungsprojekte

Prof. Dr. M. Dietrich

- **Wahrnehmung von Krankenhäusern als Marken in der saarländischen Bevölkerung**
Die veränderten Rahmenbedingungen für stationäre Leistungserbringer im Gesundheitswesen durch politische und wirtschaftliche Faktoren sowie die Entwicklung des „Informed Patient“ machen eine stärkere Profilierung für Krankenhäuser zukünftig unabdingbar, um am Markt weiterhin wettbewerbsfähig zu bleiben. Ziel des Forschungsprojektes „Wahrnehmung von Krankenhäusern als Marken in der saarländischen Bevölkerung“ ist, Erkenntnisse zu gewinnen, die dazu beitragen, einen Erklärungsansatz zur Markenbildung bei Krankenhäusern zu entwickeln, um so Maßnahmen und Möglichkeiten abschätzen zu können, mit denen die stationären Leistungserbringer in ihrer Markenbildung und somit in ihrer Profilierung am Markt unterstützt werden können.

Prof. Dr. Bernd Halfar

- Berechnung des SROI für die Service Factory der Volkswagen AG.
- Entwicklung eines wirkungsorientierten Finanzierungskonzeptes für das Jugendamt Ingolstadt.

Prof. Dr. G. V. Krönes

- Forschungsprojekt „Privatisierungscontrolling“ im Rahmen eines Forschungsaufenthaltes an der Universität Linz.

Prof. Dr. M. Röber

- **ÖPP – Kompetenzzentrum Sachsen**
Am 1. Juni 2011 ist die 3-jährige Pilotphase des ÖPP-Kompetenzzentrums Sachsen gestartet. Das ÖPP-Kompetenzzentrum ist dem Institut für Öffentliche Finanzen und Public Management der Universität Leipzig angegliedert. Dadurch wird die Fachkompetenz, Interdisziplinarität und Unabhängigkeit der Universität für das Thema ÖPP genutzt. Das Anliegen des ÖPP-Kompetenzzentrum ist es, sächsische Kommunen kompetent, unabhängig und neutral zu beraten, um Stärken und Schwächen sowie Chancen und Risiken von ÖPP-Projekten rechtzeitig erkennen und bewerten zu können.

6. Stellenausschreibungen

Prof. Dr. M. Röber

- Die Wirtschaftswissenschaftliche Universität der Universität Leipzig besetzt zum 01.04.2013 eine **W1-Juniorprofessur Public Management** (befristet für zunächst 3 Jahre, Verlängerung auf insgesamt 6 Jahre möglich). Gesucht wird ein/eine Bewerber/-in mit wissenschaftlichem Ausweis auf dem Gebiet des Public Management und engem Bezug zu entsprechenden betriebswirtschaftlichen

Arbeitsgebieten, z. B. Organisationstheorie oder Unternehmensführung, und zur Öffentlichen Wirtschaft. Bewerbungen bitte **bis 17.11.2011** an: Dekan der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät, Grimmaische Str. 12, 04109 Leipzig.

Prof. Dr. R. Vogel

- Die Zeppelin University besetzt am Lehrstuhl für Public Management & Public Policy ab Januar 2012 eine Stelle als **Akademischer Mitarbeiter (m/w)** mit 75 % der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit. Nähere Informationen: http://www.zeppelin-university.de/deutsch/zeppelinuniversity/stellenangebote/2011-10-18_Prodi.php.

7. Meinungsaustausch

Prof. Dr. B. Halfar

- Plant ein Forschungsprojekt mit der Fragestellung, wie man gewollte, organisations-typische „Ineffizienzen“ von NPOs messen und ins (Wirkungs-) Controlling übersetzen kann.

8. Kooperationspartner gesucht

Prof. Dr. B. Halfar

- Für das Forschungsprojekt mit der Fragestellung, wie man gewollte, organisations-typische „Ineffizienzen“ von NPOs messen und ins (Wirkungs-) Controlling übersetzen kann, werden Kooperationspartner gesucht.

9. Veranstaltungen und Tagungen

Prof. Dr. B. Halfar

- **7. Eichstätter Tagung Sozialinformatik**
Vom 1. bis 2. März 2012 findet die 7. Eichstätter Fachtagung Sozialinformatik statt. Nähere Informationen finden Sie unter: <http://www.sozialinformatik.de/>.

Jun.-Prof. Dr. D. Hilgers

- **8th Transatlantic Dialogue ‘Transitions in Governance’**
In 2012, the eighth Transatlantic Dialogue will take place on 6 – 9 June at the Radboud University Nijmegen. Organized jointly by European and American networks, this conference aims to strengthen cooperation between European and American academics. **CALL FOR PAPERS:** The theme of the 8th Transatlantic Dialogue is ‘Transitions in Governance’. We are in the midst of an era of transition in systems of public administration. States are faced with significant developments: welfare state reform, a globalising economy, technological innovation, demographic change, urban regeneration, Europeanisation and (e.g. in Central European countries) the transition towards a different type of regime. As a consequence, states face difficult challenges with respect to their systems of public administration. Dealing with these developments puts a heavy strain on their systems of public administration.

They challenge public administration research and teaching to look beyond current institutions and to grasp the shape of emerging varieties of governance. The conference hosts six workshops on major themes in this significant development. **SUBMISSION OF ABSTRACTS:** Participants are invited to submit an abstract of 300-600 words with full contact details. Abstracts must be submitted to the conference organisation (8stad@fm.ru.nl) by 10 January 2012.

Prof. Dr. H.-G. Ridder

▪ **Public Management Research Conference: Seeking Excellence in a Time of Change, Fudan University, Shanghai, China, May 25-27, 2012**

BACKGROUND: We are excited to open the call for proposals for Public Management Research Conference: Seeking Excellence in a Time of Change. This is the second collaborative venture between the Public Management Research Association and the International Research Society for Public Management - the first being the research conference held at the University of Hong Kong In 2010. In 2012 we have a new co-sponsor, the China-America Association of Public Affairs. **CALL FOR PROPOSALS:** In the collaborative, multi-disciplinary and multi-method spirit of PMRA, IRSPM and CAAPA, the program committee for this 2nd international public management research conference welcomes both proposals that feature high quality qualitative or quantitative empirical research and innovative conceptual proposals without qualitative or quantitative empirical components. Specifically, the committee welcomes conceptual pieces that develop a theory or theoretical framework that provides insight into a compelling research question or subject of study in public management. Empirical papers will be evaluated based on the significance and quality of the (1) research question, (2) research design, (3) methods, (4) data and findings. Conceptual papers should (1) identify foundational assumptions and key concepts, (2) develop an internally consistent logic or model of causation, and (3) provide novel insights to drive forward the development of public management theory and practice. The program committee welcomes proposals for either empirical or conceptual papers that focus on new areas of research or evaluations of existing streams of research. Proposals from individuals at all stages of their careers are welcome. All paper proposals should be no more than one page, single spaced, and should include the following information:

- (1) Author(s) name, title, and institutional affiliation;
- (2) Contact details of first named author;
- (3) Paper title; and
- (4) The full paper proposal.

A person may submit no more than two proposals (including both single-authored and co-authored papers). Individuals will be limited to two acceptances (at least one of which must be multi-authored) and only one opportunity to present research at the conference.

Fudan University will provide accommodation for the nights of the 25th and 26th May 2012. A reception will be held on the evening of the 25th and a conference dinner on the 26th, in addition to this, lunches will be provided on the 26th and 27th May. The provision of accommodation for two nights is limited to 50 delegates. There is no conference registration fee. Proposals should be submitted to pmrc2012@fudan.edu.cn as either a PDF or Word attachment no later than Dec 20th, 2011. Review of proposals will finished by Jan 31st, 2012. Notifications of proposal acceptance or denial will be sent by Feb 15th, 2012. If a proposal is accepted, the presenter must register for the conference in order to participate. Requests to be panel chairs also may be submitted

to pmrc2012@fudan.edu.cn. Include information about your title, institutional affiliation, and general research interests. Any questions regarding the conference may be sent to Yijia Jing (jingyj@fudan.edu.cn). For questions about proposal submissions please approach Richard M. Walker (rmwalker@cityu.edu.hk) chair of the committee. Conference committee: Carolyn J. Heinrich, University of Texas at Austin, USA; Alfred Ho, University of Kansas, USA; Yijia Jing, Fudan University, China; Stephen P. Osborne, University of Edinburgh, Scotland, UK; Richard M. Walker, City University of Hong Kong, Hong Kong, China

Prof. Dr. J. Schreyögg

- **Nachwuchsworkshop 2011 der Wissenschaftlichen Kommission Öffentliche Betriebswirtschaftslehre (WK ÖBWL)**
Der diesjährige Nachwuchswerkshop findet vom 01. bis 02. Dezember 2011 in Hamburg statt. Das Programm sowie eine Liste der Hotels finden Sie online unter: <http://www.wiso.uni-hamburg.de/institute/oebwl/wk-oebwl/aktuelles/>.

Prof. Dr. L. Theuvsen

- **10. Internationales NPO-Forschungscolloquium**
Vom 29.-30. März 2012 findet an der Universität Freiburg (Schweiz) das NPO-Forschungscolloquium statt. Das Rahmenthema lautet: Perspektiven und Grenzen des Performance Management in Nonprofit-Organisationen: Theoretische Grundlagen – empirische Forschungsergebnisse – praktische Handlungsperspektiven.

10. Sonstiges

Prof. Dr. S. Boenigk

- **Der VHB lädt die WK ÖBWL ein, sich an den VHB Preisen zu beteiligen.**
Auch im nächsten Jahr werden während der Pflingsttagung vom 30. Mai bis 2. Juni 2012 in Bozen wieder Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler durch den VHB ausgezeichnet. **Bitte senden Sie mir Ihre Vorschläge bis zum 01.12.2011**, damit noch genug Zeit bleibt, Gutachten einzuholen und sich zu den Gutachten auszutauschen.
Die WK ÖBWL hat die Möglichkeit je eine Nominierung zu den folgenden Publikationsformen aus dem Jahr 2011 zu benennen:
 1. Eine bemerkenswerte Publikation von Jungwissenschaftlern (aktuelle Aufsatzveröffentlichungen in angesehenen Zeitschriften mit Begutachtungsverfahren und innovative Buchveröffentlichungen - keine Qualifizierungsarbeiten, nur Erstauflagen). Bitte beachten Sie das Ausschlusskriterium von maximal 35 Jahren, das für alle beteiligten Autoren gilt. - **Nachwuchspreis.**
 2. Eine bemerkenswerte internationale Publikation (aktuelle Aufsatzveröffentlichungen in angesehenen Zeitschriften mit Begutachtungsverfahren und mit internationaler Ausrichtung). - **Best Paper Award.**
 3. Ein herausragendes Lehrbuch (innovative Lehrbuchveröffentlichungen in deutscher oder englischer Sprache). - **Lehrbuchpreis.**

Nähere Informationen finden Sie online unter: <http://vhbonline.org/preise-foerderung/>.